



Algemeen beleidsplan VV Bok 2021-2025

1. Inleiding

Dit beleidsplan schetst een beeld van onze vereniging en onze toekomstvisie. Wat voor vereniging zijn wij, waar staan wij voor, wat zijn onze beleidsintenties en hoe gaan we trachten deze te verwezenlijken. Dit past in ons streven naar een transparante vereniging waarbij we, door middel van dit beleidsplan, onze leden, sponsors en overige relaties inzicht willen geven in het functioneren van onze vereniging.

Het bestuur moet keuzes voor de toekomst maken. Een beleidsplan is een belangrijk hulpmiddel om dit bewust en systematisch te kunnen doen. Dit algemene beleidsplan geeft de koers aan die de vereniging de komende jaren wil volgen.

Het bestuur streeft er naar aan dit algemene beleidsplan een aantal "deelbeleidsplannen" toe te voegen. Deze deelplannen behelzen de concrete en gedetailleerde beschrijving van het te voeren beleid op deze deelterreinen, inclusief tijdsplanning en begroting. In het voorliggende plan wordt aangegeven welke beleidsterreinen de komende periode prioriteit krijgen.

Dit beleidsplan moet niet worden gezien als een statisch document, maar als een flexibel instrument. Jaarlijkse evaluaties kunnen leiden tot bijstelling van de geformuleerde doelen en uitgangspunten.

2. Beleidskaders

Doel

Het doel van onze vereniging is het doen beoefenen en bevorderen van de volleybalsport voor een voor ieder zo prettig mogelijke manier.

Missie

Bok wil aantrekkelijke volleybalmogelijkheden bieden aan inwoners van de gemeente Kapelle en omstreken. Dit willen we bereiken door het aanbieden en bevorderen van zowel competitieve als recreatieve volleybalmogelijkheden. Bok heeft zich hiertoe aangesloten bij de Nevobo en zal hierbij waar mogelijk gebruik maken van de mogelijkheden die de Nevobo op competitief gebied biedt.

Bok wil gelijktijdig een gezellige vereniging zijn, waar de leden zich thuis en veilig voelen.

Visie

Bok wil een vereniging zijn met een positieve uitstraling naar iedereen, zowel binnen als buiten de vereniging. Respect en waardering voor elkaar zijn hierbij de belangrijkste sleutelbegrippen. Iedereen moet zich bij onze vereniging thuis en veilig voelen en zowel op recreatieve als op competitieve wijze de volleybalsport kunnen beoefenen. Tussen de doelgroepen recreatief en competitief wordt binnen onze vereniging doelbewust geen onderscheid gemaakt. Hun belangen worden op een gelijkwaardige wijze behartigd.

Van onze leden wordt verwacht dat ze deze visie onderschrijven en hier naar vermogen aan bijdragen. Van onze leden wordt tevens verwacht dat zij op een actieve wijze aan het verenigingsleven bijdragen, bijvoorbeeld door zich als vrijwilliger beschikbaar te stellen voor het vervullen van verenigingsfuncties. Vrijwilligers nemen binnen de vereniging een belangrijke plaats in; zonder hun tomeloze inzet is het onmogelijk een vereniging te laten voortbestaan.





Geschiedenis

VV Bok is opgericht op 1 augustus 1977. De eerste statuten werden op 15 februari 1987 notarieel opgemaakt. Bok staat voor Beweging en Ontspanning Kapelle. Hoewel Bok zelf tot op heden nooit op nationaal niveau heeft gespeeld, zijn diverse van onze (jeugd)leden later wel tot dit niveau doorgedrongen. Eén van de door onze vereniging opgeleide spelers heeft zelfs het Nederlands team gehaald.

Structuur

Algemeen

De vereniging kent een volledige rechtsbevoegdheid, vastgelegd bij notariële acte. Als rechtspersoon is de vereniging zelf aansprakelijk voor schulden of schade. Leden en bestuursleden zijn hiervoor zelf in principe niet hoofdelijk aansprakelijk. Bestuursleden en leden zijn echter wel hoofdelijk aansprakelijk voor zover zij de vereniging opzettelijk schade toebrengen, bijvoorbeeld in het geval van wanbeleid of wangedrag.

De vereniging kent statuten, een huishoudelijk reglement en diverse aanvullende reglementen.

Bestuurlijk

De **Algemene Vergadering van Leden**, afgekort de ALV is het hoogste bestuursorgaan van de vereniging. Deze benoemt o.a. het Bestuur.

Het Bestuur bestaat maximaal uit 7 leden en minimaal uit 5 leden. Het Dagelijks Bestuur wordt gevormd door de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. Naast het Dagelijks Bestuur bestaat het Algemeen Bestuur uit een bestuurslid technische zaken, een bestuurslid competitiezaken, en eventueel een bestuurslid jeugdzaam en een algemeen bestuurslid. De taken van elk bestuurslid zijn vastgelegd in een taakfunctieomschrijving. Het bestuur vergadert tenminste éénmaal per 2 maanden, uitgezonderd de vakantieperiode. Tijdens bestuursvergaderingen wordt genotuleerd.

Het Bestuur is belast met het besturen van de vereniging en heeft primair een bestuurlijke taak, geen uitvoerende. De uitvoering van activiteiten zijn ondergebracht bij diverse commissies, werkgroepen of functionarissen.

Voor bestuursleden is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Verenigingskader

Het verenigingskader bestaat uit commissies, werkgroepen en functionarissen. De vereniging streeft er hierbij uit kostenoverwegingen naar zoveel mogelijk gebruik te maken van vrijwilligers van binnen de vereniging.

Financiële huishouding

De vereniging vindt het erg belangrijk dat zij financieel gezond is en wil dit ook blijven. Uitgangspunt hierbij is het werken met sluitende Jaarrekeningen. De vereniging wil verder over voldoende eigen vermogen (algemene reserve) beschikken om onverwachte tegenvallers zelf op te kunnen vangen.

3. Maatschappelijke ontwikkelingen

Bok neemt als volleybalvereniging primair verantwoordelijkheid voor de georganiseerde volleybalsport in Kapelle en omstreken. Onze vereniging bevindt zich echter in een snel veranderend maatschappelijk klimaat. Bok ziet het in dat opzicht als een uitdaging om vanuit de eigen kracht te blijven streven naar vernieuwing. Op dit vlak samenwerken met andere organisaties en verenigingen is hierbij onvermijdelijk en noodzakelijk.





Uitgangspunt hierbij vormen de lokale ontwikkelingen, mogelijkheden en sportbehoeften. De centrale vraag hierbij is; waar hebben (potentiële) sporters behoefte aan, op welke manier kan de vereniging in deze behoeften voorzien en wat kan onze rol zijn bij de aanpak van maatschappelijke problemen. Hoe kan onze vereniging hierbij samenwerken met andere organisaties en verenigingen.

De belangrijkste maatschappelijke veranderingen waarmee we als volleybalvereniging geconfronteerd worden zijn onder meer:

- Het "consumentengedrag" is veranderd. T.o.v. het verleden is iedereen kritischer geworden. Steeds vaker kiest de consument voor alleen het beoefenen van de sport. Alles wat zich buiten het sportgebeuren bevindt wordt al snel als een verplichting ervaren.
- Kwaliteit staat voor de consument voorop. Op basis daarvan worden keuzes gemaakt. Ook sportverenigingen merken dit. Het is niet langer vanzelfsprekend om jarenlang lid te blijven van een vereniging. De uitdaging voor de gehele georganiseerde sport is om de kwaliteit van het sportaanbod op het peil te houden.
- In de vrijetijdssector is het aanbod groot en divers. Mensen die willen sporten kunnen veelal kiezen uit een veel groter aanbod dan een aantal jaren geleden. Ook het feit dat de aandachtsvelden van de (potentiële) sporter veel breder en versnipperd zijn speelt een belangrijke rol en vormt als zodanig een bedreiging voor onze vereniging.
- De sporter verandert. Hij wordt ouder. Mensen sporten tegenwoordig steeds langer door en de markt voor senioren sport groeit. Dit zijn bij uitstek de mensen die tijd hebben om zich voor het verenigingskader in te zetten.
- Sportiviteit, respect en gedragsregels vragen meer (preventieve) aandacht en zijn niet langer vanzelfsprekend.
- Inclusiviteit binnen organisaties en verenigingen zou vanzelfsprekend moeten zijn.
- Door onder meer de terugtrekkende overheid moeten verenigingen, en dan vooral de besturen, hun verantwoordelijkheid nemen om het sporten in clubverband te stimuleren. Ook het onderwijs speelt onvoldoende in op de sportbeoefening in verenigingsverband omdat het lesprogramma weinig ruimte voor sportbeoefening biedt. In het verleden werd het succes van de sportvereniging in grote mate bepaald door de vervaechting van het onderwijs en de sport.
- Van verenigingen wordt verwacht dat zij een steeds actievere rol gaan spelen in het maatschappelijke leven en dan vooral voor wat betreft de sportstimulering naar jongeren. Buitenschoolse opvang en sportkennismaking projecten bieden grote kansen en uitdagingen.

4. Knelpunten

De bestaande situatie wordt gekenmerkt door een aantal kenmerkende knelpunten c.q. spanningsvelden:

- Het is en blijft een uitdaging voor een vereniging om de contributie zo laag mogelijk te houden. Het economisch klimaat wordt beter en zal daarvoor niet per se een knelpunt zijn.
- Er bestaat spanning tussen de te verrichten kaderactiviteiten en de bereidheid van leden om deze activiteiten uit te voeren. Deze kaderactiviteiten worden voorsnog steeds door dezelfde mensen uitgevoerd, wat op termijn niet wenselijk is. Het verdelen van de taken, maakt het werk voor iedereen lichter en bevordert de inspraak en betrokkenheid van de leden bij de verenigingsactiviteiten.
- De beschikbare capaciteit van sportcentrum Groenewoud is nu nog een probleem. Met de komst van een nieuwe sporthal in 2022, moeten we afwachten of dit opgelost gaat worden. Daarnaast heeft de privatisering geleid tot een minder plezierige sportomgeving dan voorheen, waarbij vooral de beperkte openstelling van de kantine ten koste gaat van de binnen onze vereniging zo





belangrijke gezelligheid. Onderzoek naar mogelijke alternatieven is dan ook gewenst, alsook overleg met Optisport en gemeente hierover.

5. Kansen

De bestaande situatie wordt gekenmerkt door een aantal kenmerkende kansen:

- In tegenstelling tot de landelijke trend is de verwachting dat het inwoneraantal van Kapelle zich de komende jaren positief zal blijven ontwikkelen. Dit met de bouw van verschillende nieuwbouwwijken in Kapelle.
- Oudersport en initiatieven richting de jeugd zoals buitenschoolse opvang bieden kansen tot uitbreiding van het ledenaantal.
- De Nevobo biedt complete programma's en subsidiemogelijkheden voor het ontwikkelen van actieprogramma's richting onderwijs en buitenschoolse opvang.
- In de naburige gemeentes zijn volleybalverenigingen opgeheven of hebben het moeilijk. Dit biedt kansen om meer samen te werken met omliggende verenigingen.
- Er is een sponsorplan ontwikkeld waarbij we zowel grote als kleine sponsors laten zien wat wij te bieden hebben wanneer zij ons sponsoren. Zij hebben een ruime keuze middels de zogenaamde menukaart, zodat er altijd wel iets is dat een bedrijf kan sponsoren. Niet alleen wanneer we weinig of geen sponsors hebben moet er gezocht worden naar sponsors, maar ook wanneer we wel sponsors hebben kan er gezocht worden. Op deze manier blijf je altijd geld binnen krijgen, ook al zou er een sponsor wegvallen.
 - De Rabobank Oosterschelde organiseert jaarlijks de Rabobank Clubkasactie. Leden die lid zijn van deze bank kunnen door middel van stemmen op de vereniging geld binnen halen.
 - Er wordt een nieuw sportcentrum "De Bloesem" gebouwd. Dit zou betekenen dat er mogelijk meer capaciteit beschikbaar zou komen en dat ook de ruimere openingstijden voor meer gezelligheid kunnen zorgen.





6. Algemene beleidsdoelstellingen

Algemeen

Volleybalvereniging Bok wil de positie die zij binnen de gemeenschap van Kapelle en omstreken heeft verworven minimaal behouden en waar mogelijk verder uitbouwen.

Sportieve ambities

De vereniging streeft naar een situatie, waarbij de hoofdteams structureel op minimaal eerste klas niveau presteren, en waar mogelijk zelfs op een hoger niveau. Daartoe zal geïnvesteerd worden in een senioren- en jeugd beleid en zal (waar mogelijk) gebruik gemaakt worden van gediplomeerde trainers en goede begeleiders. Dit zullen veelal betaalde krachten zijn, wat uiteraard (extra) kosten met zich meebrengt. Het streven zal zijn deze extra kosten voornamelijk uit sponsoring te dekken. De stappen naar het te bereiken niveau zullen waar nodig gefaseerd worden genomen.

Voor de overige seniorenteams zal een meer breedtesport georiënteerd beleid worden gevoerd, waarbij spelplezier boven prestatie gaat. Deze teams zullen waar mogelijk ook worden ingezet voor verdere ontwikkeling en doorstroming van de (talentvolle) jeugd.

Verder is het van belang een goede balans te behouden tussen de niveaus van de diverse teams, zodat een vlotte doorstroming tussen de teams gewaarborgd blijft. Idealiter speelt ieder volgend team maximaal 1 klasse lager.

Gezondheid en veiligheid

Bewegen is gezond. Vanuit haar maatschappelijke rol stimuleert Bok al in een vroeg stadium kinderen en volwassenen te werken aan een gezonde levenswijze d.m.v. sportbeoefening in de meest brede zin van het woord.

Daarnaast hecht Bok veel belang aan een veilige sportomgeving, waarin voldoende aandacht wordt geschonken aan de preventie van blessures en het voorkomen van ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie en seksuele intimidatie. In dit kader volgt Bok de richtlijnen van NOC*NSF nauwgezet. Daarnaast zijn alle kaderleden die jeugdleden begeleiden, coachen of trainen, in het bezit van een specifiek VOG voor het algemene screeningsprofiel "belast zijn met de zorg voor minderjarigen".

Maatschappelijke rol

Onze vereniging neemt haar maatschappelijke rol serieus en is bereid hiertoe gemeentelijk en Nevobo beleid in het verenigingsbeleid te implementeren. Een goede samenwerking met de gemeente, Nevobo, lokale onderwijsinstellingen en aanbieders van buitenschoolse opvang zijn hierbij speerpunten.

7. Specifieke beleidsdoelstellingen

Bestuursstructuur

Ten aanzien van de bestuursstructuur van de vereniging zal prioriteit worden gegeven aan het verbreden en verder professionaliseren van het verenigingskader.

Doelstellingen:

- Modernisering van de statuten en het huishoudelijke reglement.
- Opstellen van een technisch beleidsplan dat voor één lijn in de vereniging zorgt met, onder andere, betrekking tot het aanleren van techniek.
- Het aanstellen van coördinatoren voor belangrijke deelgebieden als sponsoring, communicatie, ledenwerving.
- Het opstarten van een intern werving- en opleidingsprogramma voor (jeugd) trainers.
- Het verder verankeren van de web en sociale media redactie in de organisatie.





Maatschappelijke rol

De vereniging zal haar maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen door contact te zoeken met gemeente en Nevobo om de mogelijkheden te onderzoeken tot inbedding van relevante sportstimuleringsprogramma's in het verenigingsbeleid. Hiertoe zullen ook initiatieven worden genomen richting onderwijsinstellingen en buitenschoolse opvang. Verder zal er binnen de vereniging aandacht worden geschonken aan handhaving van normen en waarden, vooral t.o.v. scheidsrechters.

Doelstellingen:

- In kaart brengen gemeentelijk sportbeleid en sportstimuleringsbeleid.
- In kaart brengen Nevobo aanbod van sportstimuleringsprogramma's.
- Aandacht besteden aan normen en waarden, vooral richting scheidsrechters.

Gezondheid en veiligheid

De komende periode zal gewerkt worden aan realisatie van een nog veiliger sportomgeving.

Doelstellingen:

- Jaarlijks aanbod van cursussen EHBO, reanimeren en bediening AED aan trainers en begeleiders.
- Het opstellen van gewenst gedrag regels voor trainers en begeleiders.
- Het verplicht stellen van een Verklaring Omtrent Gedrag voor (jeugd)trainers.
- Incorporatie van het Reglement Ongewenst Gedrag van de Nevobo en NOC*NSF in het verenigingsbeleid en de verenigingsreglementen.
- Inclusiviteit in de vereniging waarborgen
- Het aanstellen van een Vertrouwens Contact Persoon.

Ledenwerving

De ledenwerving zal een continue proces zijn, waar het bestuur zicht op heeft. Er worden gedurende een volleybalseizoen meerdere activiteiten georganiseerd waarbij er leden geworven kunnen worden.

Doelstellingen:

- Streven naar een aantal leden van rond de 100. Dit is het minimum niveau voor een gezonde vereniging.
- Het opzetten van clinics, beachvolleybaltrainingen, meedoen met de nationale sportweek, enz. om zo gedurende een seizoen jeugdleden en seniorenleden te werven.
- Op moment van schrijven heeft de vereniging een dames team op promotieklasse niveau en een heren team dat uitkomt in de 3^e klasse. Het streven is om in samenwerking met andere verenigingen in de regio, het niveau in de regio te verhogen. Bok zal hierin een belangrijke speler blijven.

Sponsoring

Hoewel het vanwege het karakter van onze vereniging en het ontbreken van een topsportklimaat, lastig zal blijven substantiële sponsorinkomsten te vergaren, moet het wel mogelijk zijn het aandeel van sponsorinkomsten binnen de totale inkomsten verder te vergroten. Binnen de vereniging is een structuur en beleidsplan opgezet, waardoor sponsorwerving en het behoud van sponsors een belangrijkere plaats binnen onze organisatie heeft. Potentiële sponsors zijn in kaart gebracht en zijn warm gemaakt voor onze vereniging. Bestaande sponsors moeten waar mogelijk worden behouden. Hiertoe is relatiemanagement een belangrijk instrument.

Doelstellingen:

- Het reanimeren en behouden van de sponsorcommissie.
- Het onderhouden van het actieplan sponsoring.





- Het behouden van de aansprekende hoofdsponsor waarmee een langdurige overeenkomst (minimaal 4 jaar) is gesloten voor de senioren teams en trachten deze op termijn de “totale verenigingssponsor” te laten worden.
- Het aantrekken van veel kleine sponsors die bijvoorbeeld de balaanschaf mogelijk maken, broekjes sponsors voor één team, een toernooinaam met sponsor, enz.

Communicatie

De vereniging zal de komende periode blijvend aandacht moeten besteden aan de interne communicatie om zo de leden en het kader goed te informeren en activeren. Belangrijkste stappen hierbij zijn het onderhouden van de huisstijl en de website.

In een later stadium zal ook de externe communicatie aan bod komen zodat de vereniging naar buiten toe meer aandacht krijgt en het imago verder kan verbeteren.

Doelstellingen:

- Bijhouden van de huisstijl, dit omvat o.a. het bijhouden van nieuwe sponsors op briefpapier.
- Het verder verduurzamen van ons sociale media communicatie-team
- Verbetering van de website – een van onze belangrijkste informatietools.
- Onderhouden van de stroomlijnen van de informatiestromen binnen de vereniging.
- Onderzoek naar de beste brede communicatie binnen de vereniging met name in verband met het bereiken van jeugdleden. De functie van de sociale media zal hier een prominente rol in spelen.

Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers vormen de ruggengraat van onze vereniging. Tegelijkertijd zijn deze steeds lastiger te werven en motiveren. Onze vereniging zal in dit opzicht de komende tijd keuzes moeten maken voor de toekomst. Beloning van vrijwilligers, al dan niet in de vorm van gedifferentieerde contributie is hierbij een optie. Net als het invoeren van een vrijwilligersverplichting. Vooralsnog is het uit kostenoverwegingen geen optie om met betaalde krachten te gaan werken. Niet alleen vanuit kostenoverweging, maar ook vanuit het verenigingsgevoel. Samenwerking met andere verenigingen, al dan niet binnen Kapelle maakt het wellicht mogelijk vrijwilligerskrachten te bundelen. Vrijwilligers worden begeleid bij hun vrijwilligerswerk via interne of externe scholing, onder meer als het gaat om coachen, trainen, besturen en organiseren.

Doelstellingen:

- Visie leden in kaart brengen ten aanzien van vrijwilligers, contributiedifferentiatie en de bereidheid tot het vervullen van vrijwillige verenigingsfuncties.

Financieel beleid

Het financiële beleid van de vereniging is de komende jaren gericht op het in stand houden van de gezonde financiële huishouding en verdere versterking van de vermogenspositie. Een verwachte toename van de financiële risico's maakt het belangrijk veel aandacht te besteden aan het volgen van de inkomsten en uitgaven en het tijdig bijstellen van de plannen.

Doelstellingen:

- Werken met een jaarlijks sluitende begroting.
- Halfjaarlijkse evaluatie van de lopende inkomsten en uitgaven en zo nodig bijsturing van de verplichtingen.
- Behoud van de huidige vermogenspositie ter hoogte van 50% van de begroting met een minimum van 10.000 euro.
- Versterking van de inkomsten, voornamelijk via sponsoring en ledenwerving.



Contributiebeleid

Het contributiebeleid binnen onze vereniging is gericht op het breed toegankelijk maken van de volleybalsport. Dit door de contributie voor een ieder betaalbaar te houden.

Vooraf ten aanzien van jeugdleden (tot 18 jaar) wordt een laagdrempelig contributiebeleid gevoerd. Uitgangspunt bij de vaststelling van de contributie van ledengroepen is dat deze de kosten die de vereniging redelijkerwijs voor deze groepen maakt dient te dekken. Personen die in competitieverband spelen en teams waarvoor hogere kosten worden gemaakt, welke niet door sponsoring worden gedekt, betalen dan ook een hogere contributie. De vereniging kent hiertoe een gedifferentieerd contributiebeleid.

De belangrijke rol die vrijwilligers binnen de vereniging vervullen en het gebrek hieraan kunnen het noodzakelijk maken dat de vereniging hiertoe specifiek contributiebeleid ontwikkelt.

Leden betalen de contributie over een geheel seizoen. De betaling is opgesplitst in twee delen, maar voor individuele gevallen kan hier flexibel mee omgegaan worden.

Doelstellingen:

- Wedstrijdkleding is inbegrepen in de contributie, zodat het makkelijk te organiseren is. Hiervoor verwijzen we graag naar het Reglement Wedstrijdkleding 2015.
- Per jaar bekijken van een eventueel specifiek contributiebeleid per vrijwilliger.
- Het aan de ALV voorleggen van eventuele aanpassingen van de contributie mocht hiertoe noodzaak zijn.

Sportief beleid

De vereniging stelt zich tot doel om minimaal op het huidige niveau te blijven presteren. Hiertoe is het noodzakelijk dat de vereniging beschikt over voldoende gekwalificeerde trainers en een voldoende professionele technische organisatie. Binnen de jeugd wordt veel energie gestoken in het snel en goed opleiden van talentvolle jeugdleden. Deze dienen bij voorkeur snel door te stromen naar de senioren.

Doelstellingen:

- Blijvende werving en aanstelling van voldoende gekwalificeerde trainers.
- Het opzetten van een scoutingapparaat ter invulling van vacatures en zwakke plekken binnen de hoofdteams.
- In samenwerking met andere verenigingen uit de regio, het sportief beleid coördineren en optimaliseren
- Opstellen van een technisch beleidsplan.



Jeugdbeleid

De jeugd dient op een recreatieve en prestatieve wijze te kunnen volleyballen in de breedste zin van het woord, met de mogelijkheid om aan wedstrijden deel te nemen. Vanaf mini's wordt, via het spelenderwijs vergroten van de balvaardigheid, toegewerkt naar volwaardige deelname aan het volleybalspel. Daarnaast wordt de jeugd zo vroeg mogelijk bij de algemene verenigingsactiviteiten betrokken, bijvoorbeeld door te tellen bij wedstrijden en te fluiten. Als zij de leeftijd bereiken dat zij mogen fluiten, dienen zij de instaptoets te maken. De vereniging stimuleert ze om ook de VS1 en VS2 te volgen, opdat we continue voldoende scheidsrechter hebben binnen de vereniging. Hiervoor verwijzen we graag naar het arbitragebeleid 2016.

De komende jaren is het beleid erop gericht meer jongens aan het volleyballen te krijgen, bijvoorbeeld door aansluiting te zoeken bij Nevobo initiatieven als smashbal.

Uit het oogpunt van ledenwerving is het erg belangrijk dat in het kader van het jeugdbeleid nauw wordt samengewerkt met onderwijsinstellingen en aanbieders van buitenschoolse opvang.

De jeugdcommissie is binnen onze vereniging verantwoordelijk voor het jeugdbeleid.

Doelstellingen:

- Sportiviteit, respect en gedragsregels tijdens trainingen en wedstrijden in woord en daad te bevorderen.
- Het aantal jeugdleden behouden dat we nu hebben.

Opleidingsbeleid

Binnen onze vereniging is het opleidingsbeleid vooral gericht op vrijwilligers. Zij kunnen desgewenst worden begeleid via interne of externe scholing. Onder meer als het gaat om coachen, trainen, het leiden van wedstrijden en besturen en organiseren. De vereniging zal de hiertoe noodzakelijke kosten dragen. Talentvolle jeugd krijgt de kans zich via regiotrainingen verder te ontwikkelen. De kosten hiervan komen voor rekening van de desbetreffende leden.

Doelstellingen:

- Jaarlijks bestuur en verenigingskaden de kans bieden om opleiding te volgen.
- Werven van kandidaten die (jeugd)trainer opleiding willen volgen.
- Werven van kandidaten die scheidsrechtersopleiding willen volgen.

Activiteitenbeleid

Gezelligheid is binnen onze vereniging erg belangrijk. De activiteitencommissie organiseert hiertoe jaarlijks een gezamenlijke verenigingsactiviteit, meestal aan het einde van het seizoen. Ook voor de jeugdteams wordt jaarlijks een uitje georganiseerd.

Doelstellingen:

- Organisatie einde seizoenfeest.
- Organisatie jeugdruitjes (JC).
- Bestuursetentje





8. Slotbepaling

Dit beleidsplan is voor het bestuur een algemene leidraad voor haar denken en handelen in de komende jaren (periode 2021-2025). Het bestuur zal zich maximaal inzetten om de geformuleerde doelstellingen te bereiken binnen de gestelde termijnen en budgetten.

Het bestuur zal zich jaarlijks in de Algemene Ledenvergadering verantwoorden over het gevoerde beleid.

Dit beleidsplan geeft een algemeen kader aan. Per deelgebied zijn gedetailleerde plannen opgesteld met daarin een nadere uitwerking van het algemene bestuursbeleid.

Aldus besloten tijdens de bestuursvergadering van 23 juni 2021 en bekrachtigd tijdens de algemene ledenvergadering van 8 juli 2021.

